



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

ที่ สร ๗๗๒๐๑/

วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลคูตัน

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน โดยหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินจะต้องได้ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผลการประเมิน องค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน ได้คะแนน ๙๓.๔๗ ผลการประเมินอยู่ในระดับ ผ่านดี ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด จึงได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติ การดำเนินมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑.โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. เขียนโครงการเพื่อขอพิจารณาอนุมัติ ๒. ประสานวิทยากรในการให้ความรู้ ๓.เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการโครงการ ๔.จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม ๕.ดำเนินการอบรมให้ความรู้ตามโครงการ ๖.ตอบแบบสอบถามประเมินโครงการ ๗.สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ	สำนักปลัด	วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘	๑.บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ๓.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑. บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (ทำแบบทดสอบ/แบบประเมิน) ๒.องค์การบริหารส่วนตำบลคูตันมีการบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒.กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคลหน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของ อบต.คูตัน	๑. เขียนโครงการเพื่อขอพิจารณาอนุมัติ ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกฯ ๓.กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก ๔.ดำเนินการคัดเลือกฯ ๕.ประกาศเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด	ธันวาคม ๒๕๖๗	เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์และมีส่วนร่วมในกิจกรรม ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชนหน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน ตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๑.ประชาชนหน่วยงาน องค์กรในเขต อบต.คูตัน มีค่านิยม ยกย่องเชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติเพื่อส่วนรวม และมีคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๓.โครงการ ฝึกอบรมสัมมนา และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑. เขียนโครงการเพื่อขอ พิจารณาอนุมัติ ๒. ประสานวิทยากรในการ ให้ความรู้ ๓.เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการโครงการ ๔.จัดเตรียมเอกสาร ประกอบการอบรม ๕.ดำเนินการอบรมให้ ความรู้ตามโครงการ ๖.ตอบแบบสอบถาม ประเมินโครงการ ๗.สรุปผลการดำเนินการตาม โครงการ	ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดฯ	วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ถึง ๑ มีนาคม ๒๕๖๘	๑.เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ และเพิ่ม ศักยภาพการบริหารงาน ให้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และ บุคลากร ให้มีกระบวน ทัศน์ วัฒนธรรมและ ค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่ มุ่งเพิ่มสมรรถนะและ พัฒนาระบบราชการ ให้บริการประชาชนโดย ยึดหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี เพื่อ ประโยชน์สุขของ ประชาชน ๒.คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา และบุคลากรรับรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับระบบ การบริหารจัดการบ้าน เมืองที่ดี หรือหลัก ธรรมาภิบาลการ ให้บริการสาธารณะแก่ ประชาชนตามอำนาจ หน้าที่ ๓.เป็นการเสริมสร้าง และพัฒนาจิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรมแก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และ บุคลากรสร้างภูมิคุ้มกัน ด้านจิตใจ เพื่อให้มี พฤติกรรมในเชิง สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกใน การกระทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้ บริการประชาชนอย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ๔.เพื่อเสริมสร้างความ สามัคคีและมีทัศนคติที่ เกื้อกูลกันในหมู่คณะใน การทำงานร่วมกัน	ผู้เข้าอบรมได้รับ ประโยชน์จากการนำ ความรู้แนวคิด ประสบการณ์ใหม่ หลักวิชาการทฤษฎี และหลักในการปฏิบัติ งานตามหลักที่ได้รับ การฝึกอบรมไป ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้น และมีภาวะความ รับผิดชอบที่สูงขึ้นได้ เป็นการเสริมสร้างและ พัฒนาจิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรม ได้รับการเสริมสร้าง ภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ เพื่อให้มีพฤติกรรมใน เชิงสร้างสรรค์ มีจิต สำนึกในการกระทำ ความดีรู้จักการให้การ เสียสละและมุ่ง ปฏิบัติงานเพื่อให้ บริการประชาชนอย่าง มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๔. มาตรการ No Gift Policy	๑. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในหน่วยงาน และประชาชนรับทราบ ๓. ดำเนินการขับเคลื่อนวัฒนธรรม No Gift Policy ๓. รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. บุคลากรในหน่วยงาน ได้ใช้เป็นหลักการในการปฏิบัติหน้าที่ที่ซื่อสัตย์สุจริตต่อผู้มารับบริการ ๒. บุคลากรในหน่วยงานได้ปฏิบัติตามและรับรู้ว่าจะตนเองจะไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. ผู้รับบริการหน่วยงานได้รับทราบนโยบายของหน่วยงาน	ไม่ปรากฏว่ามีผู้มารับบริการให้ของขวัญของกำนัลรวมทั้งไม่มีบุคลากรในหน่วยงานฝ่าฝืนหรือรับของขวัญของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่
๕. โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ	๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติผู้บริหารท้องถิ่น ๒. ประชุมวางแผนการดำเนินงานเพื่อกำหนดกิจกรรม เป้าหมาย และการดำเนินโครงการฯ ๒. ประสานงานขอความร่วมมือกับผู้ที่เกี่ยวข้อง และหน่วยงานที่จะเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ ๔. จัดเตรียมสถานที่เพื่อดำเนินโครงการ ๕. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนผู้มีจิตอาสาเข้าร่วมกิจกรรม ๖. ดำเนินการตามโครงการจิตอาสาเราทำความดี ด้วยหัวใจ	สำนักปลัด	วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	๑. ดำเนินกิจกรรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ สร้างความสำนึกรักหมู่บ้าน ชุมชน ๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ บุคลากรของหน่วยงานและประชาชนเกิดความรักความสามัคคี เกิดการมีส่วนร่วม	บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล หน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลกและประชาชนจิตอาสาได้บูรณาการร่วมกันจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ สร้างความรักความสามัคคี การมีส่วนร่วมของคนในชุมชน
๖. โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต	๑. เขียนโครงการเพื่อขอพิจารณาอนุมัติ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกฯ ๓. กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก ๔. ดำเนินการคัดเลือกฯ ๕. ประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด	ธันวาคม ๒๕๖๗	เป็นการส่งเสริมให้พนักงานต้นแบบด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงาน เป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต	มีบุคลากรต้นแบบด้านการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติงานลดลง

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ ความสำเร็จ
๗.กิจกรรมสร้าง ความโปร่งใสใน การพิจารณา เลื่อนขั้น เงินเดือน	<p>๑.แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของพนักงาน</p> <p>๒.แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน</p> <p>๓.ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ พนักงาน</p> <p>๔.เสนอผลการพิจารณากลั่นกรองให้ นายกฯให้ความเห็นชอบประกาศผล การประเมิน</p> <p>๕.แจ้งสำนัก/กอง ส่งแบบประเมิน การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงาน เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น โดยใช้ข้อมูล การลา มาสาย และ ขาดราชการ และข้อมูลการรักษา วินัย การเข้าร่วมกิจกรรม พฤติกรรมอื่นๆ</p> <p>๖.คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนพิจารณาตามหลักเกณฑ์</p> <p>๗.เสนอผลการพิจารณาให้นายกฯ พิจารณาออกคำสั่งเลื่อนขั้น เงินเดือน</p>	สำนักปลัดฯ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	การเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติราชการ	มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้ ไม่มีข้อร้องเรียนในการเลื่อนขั้นเงินเดือน
๘.กิจกรรม ปฏิญาณตน ต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน	<p>๑.จัดทำคำปฏิญาณตนต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>๒.ดำเนินการจัดกิจกรรมปฏิญาณ ตนต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันต่อสิ่ง ศักดิ์สิทธิ์ตามความเชื่อ</p> <p>๓.เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์กิจกรรม</p>	สำนักปลัด	วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘	เป็นการเสริมสร้าง กระบวนป้องกันเพื่อให้เกิดความ ลະອາຍ สร้าง ความเชื่อมั่นให้ ประชาชนเกิดการ ยอมรับและเชื่อมั่นใน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ของผู้บริหาร ของ สมาชิกสภาฯ และของ พนักงานส่วนท้องถิ่น	๑. ปรับฐาน ความคิดให้มี ค่านิยมร่วมด้าน ทุจริตมีจิตสำนึก ๒. ผู้เข้าร่วม กิจกรรม เกิดการ ยอมรับและมีความ เชื่อมั่นในการ ป้องกันการทุจริต คอร์รัปชันใน หน่วยงาน
๙.การกระทำที่ ควรทำหรือไม่ ควรทำในการ ปฏิบัติงาน (Do's&Don'ts) สำหรับผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น และพนักงาน เจ้าหน้าที่ ของ อบต.คูตัน	<p>๑.แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ แนวทาง การกระทำที่ควรทำหรือไม่ ควรทำในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.ดำเนินการจัดทำแนวทาง การ กระทำที่ควรทำหรือไม่ควรทำในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ประกาศ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แนวทาง</p>	สำนักปลัด	มกราคม ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่แสดง พฤติกรรมที่สะท้อนถึง การรักษาวินัย ยึดมั่นใน สถาบันหลักของชาติ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใส	๑. ช่วยลดข้อ ร้องเรียน ๒. ลดการแสวงหา ผลประโยชน์โดยมิ ชอบ ๓. สร้างความ เชื่อมั่นต่อการ ให้บริการของ หน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นายอยุธยา พิทยากุล)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

-ความเห็นของ หัวหน้าสำนักงานปลัด

-เพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นางศุภิสรา สุภาพ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล รก.หัวหน้าสำนักงานปลัด

-คำสั่ง /ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

ปลัด อบ.ค.ค.ค.

(ลงชื่อ).....

(นางสาวจิรฐา ทิศกระโทก)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-คำสั่ง /ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

ททพ./พรหมมาลาพร

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสิริโสภา แหวดี)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-คำสั่ง /ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

(ลงชื่อ) พ.ต.อ.

(เพิ่ม บุรณะ)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน