



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

ที่ ๗๐ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม และขับเคลื่อนจริยธรรม  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มี  
มาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ใน  
หน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.  
๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ความประพฤติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่  
ของรัฐ และมาตรา ๑๙ ได้กำหนดให้ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับได้  
มีการประกาศใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร  
ท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ บังคับใช้  
เรียบร้อยแล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตาม  
เจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม  
และขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน ดังนี้

- |  |                               |
|--|-------------------------------|
| ๑) นายกององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน      | ประธานคณะกรรมการ              |
| ๒) รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน   | รองประธานคณะกรรมการ           |
| ๓) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน        | คณะกรรมการ                    |
| ๔) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน     | คณะกรรมการ                    |
| ๕) ผู้อำนวยการกองทุกกอง                  | คณะกรรมการ                    |
| ๕) หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๖) นักทรัพยากรบุคคล                      | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
- มีหน้าที่และอำนาจ

๑) รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแนวทางการ  
ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมในหน่วยงาน

๒) ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมใน  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓) ส่งเสริมสนับสนุนให้มีความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

๔) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพและเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๕) ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๖) ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๗) คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยมิเป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่





ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก 

(เพิ่ม บุรณะ)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

	ผู้ร่าง
	ผู้พิมพ์
	ผู้ทวน
	ผู้ตรวจ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

ที่ ศจ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) และพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ยังคงยึดกรอบแนวทางในการประเมิน ภายใต้แนวคิด Clear & Accountability ที่มุ่งมั่นให้การประเมิน ITA เป็นการประเมินที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วน โปร่งใส ตรงไปตรงมา อันจะเป็นการสร้างความน่าเชื่อถือให้แก่กระบวนการประเมิน

ฉะนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าวเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกับกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงาน และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ

- |  |                      |
|--|----------------------|
| ๑) นายกององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน          | ประธานคณะทำงาน       |
| ๒) รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน       | รองประธานคณะทำงาน    |
| ๓) เลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน | คณะทำงาน             |
| ๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน            | คณะทำงาน             |
| ๕) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน         | คณะทำงาน             |
| ๖) ผู้อำนวยการกองทุกกอง                      | คณะทำงาน             |
| ๗) นิติกร                                    | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีหน้าที่

(๑) ให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แจงรายละเอียดต่างๆ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้คณะทำงานฝ่ายดำเนินการทราบ

(๒) มอบหมายให้บุคลากรดำเนินการตามตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบ OIT สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๓) ตรวจสอบความเรียบร้อย ถูกต้องของข้อมูล หลักฐาน และเอกสารประกอบ รวมทั้งตรวจสอบการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน ก่อนคัดลอกสิ่งข้อมูลตามตัวชี้วัดส่งให้สำนักงานป.ป.ช.

(๔) กำกับดูแล และติดตาม/ทวงถามเจ้าหน้าที่ผู้จัดเตรียมเอกสาร หลักฐานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามภารกิจที่รับผิดชอบ (กรณีเกิดความล่าช้าหรือไม่มีการดำเนินการภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙) เพื่อดำเนินการตามตัวชี้วัดแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

## ๒. คณะทำงานฝ่ายดำเนินการตามตัวชี้วัดในแบบ OIT

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	เรื่อง/ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
ด้านข้อมูลพื้นฐาน				
๑	๐๑	โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	นางศุภิสรา สุภาพ	คณะทำงาน
๒	๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	นางศุภิสรา สุภาพ	คณะทำงาน
๓	๐๓	ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการสอบถาม	นายอุษุยา พิทยากุล	คณะทำงาน
๔	๐๔	ข่าวประชาสัมพันธ์	นายณัฐพล ฐานสมบุรณ์	คณะทำงาน
ด้านการบริหารงาน				
๕	๐๕	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	นายชัชวาล ลายสนธิ์	คณะทำงาน
๖	๐๖	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	นายชัชวาล ลายสนธิ์	คณะทำงาน
๗	๐๗	รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	นายชัชวาล ลายสนธิ์	คณะทำงาน
๘	๐๘	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	นายอุษุยา พิทยากุล	คณะทำงาน
๙	๐๙	คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	นายอุษุยา พิทยากุล	คณะทำงาน
๑๐	๐๑๐	ระบบการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ (E-Service)	นายณัฐพล ฐานสมบุรณ์	คณะทำงาน
ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง				
๑๑	๐๑๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑)	นางสาวจิรฐา ทิศกระโทก	คณะทำงาน
๑๒	๐๑๒	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	นางสาวจิรฐา ทิศกระโทก	คณะทำงาน
ด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
๑๓	๐๑๓	หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	นางศุภิสรา สุภาพ	คณะทำงาน
๑๔	๐๑๔	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	นางศุภิสรา สุภาพ	คณะทำงาน
๑๕	๐๑๕	ประมวลจริยธรรม การขับเคลื่อนจริยธรรม	นางศุภิสรา สุภาพ	คณะทำงาน
ด้านการส่งเสริมความโปร่งใส				
๑๖	๐๑๖	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นายอุษุยา พิทยากุล	คณะทำงาน
๑๗	๐๑๗	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นายอุษุยา พิทยากุล	คณะทำงาน
๑๘	๐๑๘	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	นายอุษุยา พิทยากุล	คณะทำงาน
๑๙	๐๑๙	ผลการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	นายอุษุยา พิทยากุล	คณะทำงาน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	เรื่อง/ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
ด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต				
๒๐	๐๒๐	การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่และการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ	นายอยุธยา พิทยากุล	คณะทำงาน
๒๑	๐๒๑	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	นายอยุธยา พิทยากุล	คณะทำงาน
๒๒	๐๒๒	รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	นายอยุธยา พิทยากุล	คณะทำงาน
ด้านมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน				
๒๓	๐๒๓	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	นายอยุธยา พิทยากุล	คณะทำงาน
๒๔	๐๒๔	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	นายอยุธยา พิทยากุล	คณะทำงาน
๒๕	๐๒๕	การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร	นายอยุธยา พิทยากุล	คณะทำงาน
๒๖	๐๒๖	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	นายอยุธยา พิทยากุล	คณะทำงาน

มีหน้าที่

(๑) จัดเตรียม ติดตาม/ทวงถามในชั้นแรก เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล หลักฐาน และเอกสารประกอบการการดำเนินงานที่เกิดขึ้นตามตัวชี้วัดในส่วนที่ได้รับผิดชอบ

(๒) นำเอกสารที่ดำเนินการตามข้อ ๑ ไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙

(๓) ให้ นายอยุธยา พิทยากุล ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ ดำเนินการให้ตอบแบบวัด OIT ในเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในแล้วเสร็จภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙

(๔) งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และได้รับมอบหมาย

๓. คณะทำงานพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

- ๑) นางสาวสิริโสภา แววดี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานคณะทำงาน
- ๒) นางสาวจิรฐา ทิศระโทก รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล คณะทำงาน
- ๒) นายธนิศศักดิ์ วรกุลศิริศักดิ์ ผู้อำนวยการกองช่าง คณะทำงาน
- ๓) นายวิฑูรย์ มะลิซ้อน หัวหน้ากองการศึกษาฯ คณะทำงาน
- ๔) นายอยุธยา พิทยากุล นิติกร คณะทำงาน
- ๕) นางศุภิสรา สุภาพ นักทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน/เลขานุการ
- ๖) นายชัชวาล ลายสนธิ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

(๑) วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและหาแนวทางการแก้ไข เพื่อพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีต่อไป และเพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

(๒) งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ในการนี้ ขอให้คณะทำงานผู้ที่ได้รับแต่งตั้งทุกคนดำเนินงานในหน้าที่ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ด้วยความเรียบร้อย หากมีปัญหาขัดข้องประการใดรายงานให้คณะทำงานฝ่ายอำนวยการทราบ เพื่อแก้ไขปัญหาให้การปฏิบัติงานสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป



สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(เพิ่ม บุรณะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

	ผู้ร่าง
	ผู้พิมพ์
	ผู้ตรวจ

**การกระทำที่ควรทำหรือไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน (Do's & Don'ts)**  
**สำหรับ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน**

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๖ วรรคสามบัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมพ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน ในฐานะหน่วยงานของรัฐ จึงจัดทำแนวทางปฏิบัติตนสำหรับบุคลากรของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ซึ่งจะช่วยให้บุคลากรของหน่วยงานมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดเสมอ

✓ ข้อควรทำ (Do's)	✗ ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
<b>๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</b>	
จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคง	แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	แสดงกริยาวาจา หรือออกอาการในเชิงลบหลู่ดูแคลันหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติต่าง ๆ แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	แสดงออกด้วยกริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
<b>๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่</b>	
ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ	หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าตรวจสอบ
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล	อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผน
รับผิดชอบต่อในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น	ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น

✓ ข้อควรทำ (Do's)	✗ ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
<b>๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</b>	
ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและทำนองคลองธรรม	ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย	ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
กล้าแจ้งเหตุหรือข้อร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
ยืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ	ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส
<b>๔. ถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ</b>	
มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน	หาทางปฏิเสธบ่ายเบี่ยง เกี่ยงงอนในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ
มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนร่วม	ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน
<b>๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</b>	
ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายอย่างแท้จริง	ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน
มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีโดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสม รับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะตอบชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน เพื่อนร่วมงาน	ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
<b>๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ</b>	
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค และเที่ยงธรรม ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพ ร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง
ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้ออคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ	อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อผู้มารับบริการ
เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย	แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่มีหน้าที่ให้บริการประชาชน

✓ ข้อควรทำ (Do's)	✗ ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
<b>๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</b>	
ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดย น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรม ราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมา ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่	ฟุ่มเฟือย หรือดำรงตนเกินกว่าฐานะานุรูป
ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวง ชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่ง วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาน	ประพฤดิหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสีย เกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและของ ราชการ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	แสดงกริยาอาการ หรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการไม่ เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

## การขับเคลื่อนจริยธรรม

ผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน  
ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริม  
จริยธรรมที่ดำเนินโดยองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

กิจกรรมการเข้าเคารพถวายบังคมพระบรมศพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งเป็นการรำลึกถึงคุณูปการที่พระองค์ทรงมีต่อประเทศชาติ และประชาชนชาวไทยตลอดรัชสมัย เป็นการปลูกจิตสำนึกที่ดีในการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ให้คงอยู่คู่ชาติไทยตลอดไป



### ข่าวประชาสัมพันธ์



ประกาศการมอบอำนาจ  
ของนายก อบต.คูตันให้รอง  
นายก อบต.คูตัน ปฏิบัติ  
หน้าที่แทน

สำนักงาน อบต.คูตัน จ.สุรินทร์ // / 25  
กุมภาพันธ์ 2569

นราขการ

Post Views: 159

ความถึงเรา

Read More >



กราบถวายบังคมพระบรม  
ศพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิ  
ติ์ พระบรมราชินีนาถ  
พระบรมราชชนนีพันปี

ป้ายประชาสัมพันธ์การ  
เลือกตั้ง

อบต.คูตัน ผู้ดูแลระบบ // / 8 ธันวาคม  
2568

Post Views: 218

Read More >

ประกาศกำหนดสถานที่ติด  
ประกาศเกี่ยวกับการหา  
เสียงเลือกตั้งและที่ติดแผ่น  
ป้ายเกี่ยวกับการเลือกตั้ง

สมาชิก อบต.และนายก

อบต.  
อบต.คูตัน ผู้ดูแลระบบ // / 29  
พฤศจิกายน 2568

Post Views: 136

Read More >

รายงานแสดง  
งานตามนโยบาย  
ปีงบประมาณ

อบต.คูตัน ผู้ดูแลระบบ  
// / 25 ธันวาคม 2568

Google Chrome | Google | https://mail.dta.go.t...



กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และประชาชนเสียสละเวลา แรงกาย และ ความรู้ความสามารถเพื่อบำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนร่วม โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสาธารณะ ความสามัคคี และพัฒนา คุณภาพชีวิตของคนในสังคมให้ดีขึ้นโดยไม่หวังผลตอบแทน

อบต.คูตัน จ.สุรินทร์ ... - อินดี้ต้อนรับ

https://khutan.go.th

องค์การบริหารส่วนตำบล... Google https://mail.dla.go.t...

## ข่าวกิจ



มูลนิธิชัยพัฒนา จัดพิธีมอบ  
เมล็ดพันธุ์ข้าวหอมมะลิ  
จ.สุรินทร์ ชาวในพระราช  
สำนัก วันที่ ๖ พฤษภาคม

๒๕๖๙



กิจกรรมจิตอาสา “เรา  
ทำความดีด้วยหัวใจ”

อบต.คูตัน ผู้ดูแลระบบ /// , 30 เมษายน  
2569



โครงการพัฒนาคุณภาพ  
ชีวิตของผู้สูงอายุ ผู้พิการ  
และผู้ด้อยโอกาส ประจำ  
ปีงบประมาณ 2569

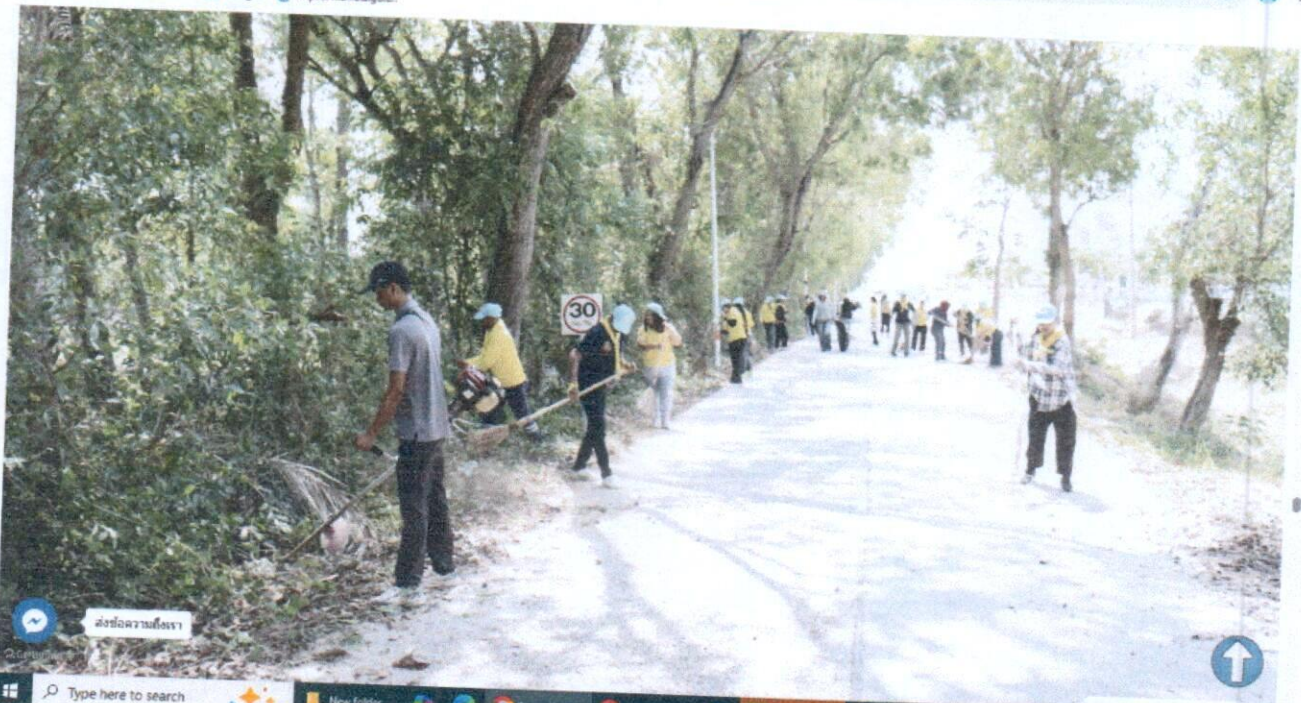
อบต.คูตัน ผู้ดูแลระบบ /// , 14 เมษายน

กิจกรรมจิตอาสา "เราทำความดีด้วยหัวใจ"

https://khutan.go.th/กิจกรรมจิตอาสา-เราทำ

จัดการบทสนทนา Gemini

องค์การบริหารส่วนตำบล... Google https://mail.dla.go.t...



ส่งข้อความถึงเรา



กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติทุกวันจันทร์แรกของเดือน เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกรักชาติ ความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นการฝึกระเบียบวินัย การเตรียมความพร้อมก่อนปฏิบัติงาน และเป็นช่องทางในการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts และนโยบาย No Gift Policy



กิจกรรม การประกาศเจตนารมณ์ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ป้องกันปัญหา ผลประโยชน์ทับซ้อน และปลูกฝังจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการรับสินบน เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ส่งเสริมให้องค์กรมีธรรมาภิบาลได้รับความเชื่อถือและศรัทธาจากสังคม

