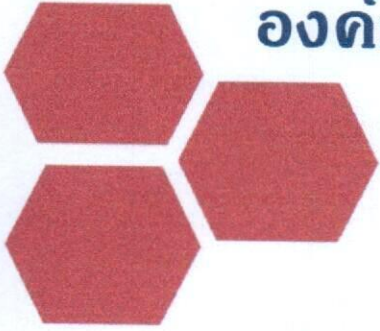


แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน



อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคูคลากร

การพัฒนาคูคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาคูคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

“คูคลากรมีความก้าวหน้ามั่นคงในชีวิต เป็นผู้มีสมรรถนะสูง เปี่ยมด้วยคุณธรรมจริยธรรมมี อัสยาศัยเต็มใจให้บริการประชาชน และประชาชนต้องได้รับความพึงพอใจในการให้บริการของ เจ้าหน้าที่ ”

พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

๑. พัฒนาคูคลากรให้เป็นมืออาชีพ มีความรู้ ทักษะคติ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงาน และ บูรณาการอย่างเป็นระบบ พร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๒. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓. พัฒนาคูคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิต และการทำงาน

๔. ส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และดิจิทัลที่เหมาะสม

๕. พัฒนาคูคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖. พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล ทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ค่านิยม

“พัฒนาคุณภาพชีวิตคูคลากร ให้เป็นคนดี เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง และสร้างวัฒนธรรมใน องค์การให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ”

เป้าประสงค์

๑. คูคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงาน ตามภารกิจ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลอุโลก มีการวางแผนพัฒนาคูคลากร การวางแผนพัฒนา ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่คูคลากรทุกระดับตำแหน่ง

๓. คูคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการ ทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔. คูคลากรมีความผูกพันกับองค์การบริหารส่วนตำบลอุโลก มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมี ความสุขในการทำงาน

๕. พัฒนาคูคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคูคลากร

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคูคลากร ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น กับค่านิยม ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

๓.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพการผลิตภาคการเกษตร

- (๑) พัฒนาด้านการสร้างความเข้มแข็งให้เกษตรกรและองค์กรการเกษตร
- (๒) เพื่อขีดความสามารถด้านการผลิตภาคการเกษตรให้หลากหลาย

๓.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก

- (๑) พัฒนาระบบการคมนาคมขนส่งและสิ่งอำนวยความสะดวก

๓.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- (๑) พัฒนาด้านการส่งเสริมสนับสนุนการป้องกัน ฟื้นฟู อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๓) ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารจัดการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๔) พัฒนาแหล่งน้ำให้มีน้ำใช้ได้ตลอดปี

๓.๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคมนและสังคมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตบนพื้นฐานความเสมอภาค

- (๑) พัฒนาด้านการส่งเสริมอาชีพพัฒนาคุณภาพชีวิต
- (๒) พัฒนาด้านสวัสดิการสังคม
- (๓) พัฒนาด้านการส่งเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่น
- (๔) พัฒนาด้านที่พ่อกอาศัยให้แก่ผู้ยากไร้ ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส
- (๕) พัฒนาด้านการศึกษา
- (๖) พัฒนาด้านงานสาธารณสุข การบริการหน่วยการแพทย์ฉุกเฉิน การส่งเสริมสุขภาพ พลาณามัยของประชาชน
- (๗) พัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- (๘) พัฒนาด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในรูปแบบประชาคมหมู่บ้านส่งเสริมความรู้ในการบริหารจัดการท้องถิ่น

๓.๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเสริมสร้างความมั่นคงชายแดน

- (๑) ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพหมู่บ้าน
- (๒) ส่งเสริมการพัฒนาด้านประชาธิปไตย
- (๓) ส่งเสริมพัฒนาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๔) พัฒนาด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย

ค่านิยมร่วม

- ๑.การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร
- ๒.การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี
- ๓.การพัฒนาบุคลากรเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

๔. การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา
กลยุทธ์ที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากร ที่สอดคล้องกับค่านิยม

ค่านิยมร่วม ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรทุกระดับ

ค่านิยมร่วม ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนมีความรู้คู่ความดี

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ค่านิยมร่วม ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากร ให้อยอมรับรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในองค์กรในอนาคต

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรร่วมมือกับเครือข่าย หน่วยงานรัฐ เอกชน และ

ภาคประชาชน

ค่านิยมร่วม ที่ ๔ การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรยอมรับในผลงานของคนอื่นและปรับปรุงแก้ไขในผลงานของตน

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ร่วมกันในการปฏิบัติงานภายในองค์กร (KM)

รายงานผลและโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหน่วยงานส่วนต่อองค์การบริหารส่วนตำบลคูคต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
๑	จัดตั้งศูนย์บริการสาธารณสุขตำบลคูคต ตามที่มีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงาน มหาวิทยาลัย ผู้จัดตั้งศูนย์บริการสาธารณสุข หลักผู้สมัคร ()	เพื่อให้บริการประชาชนใน พื้นที่บริการสาธารณสุข ตำบลคูคต	เชิงปริมาณ -บริการสาธารณสุข ตำบลคูคต ๑๙๐ คน	ช่วงระยะเวลา (๑) ๑ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙	ตั้งในข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ งบดำเนินงานหมวดค่าใช้สอย ค่าลงทะเบียนการฝึกอบรม -แผนงานบริหารงานทั่วไป ตั้งไว้ ๒๒๐,๐๐๐ บาท
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้สมัคร ข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ใหม่	เพื่อให้ผู้สมัคร มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ งานราชการ	เชิงปริมาณ -บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ในสายงาน ร้อยละ ๑๐๐ เชิงคุณภาพ -การปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	ช่วงระยะเวลา (๑) ๑ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙	แผนงานการศึกษา ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท แผนงานอุตสาหกรรมโยธา ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท
๓	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	เพื่อให้ผู้สมัคร มีความรู้เกี่ยวกับ งานราชการ	เชิงปริมาณ -บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ในสายงาน ร้อยละ ๑๐๐ เชิงคุณภาพ -การปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	ช่วงระยะเวลา (๑) ๑ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙	ตั้งในข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงานหมวดค่าใช้สอยรายจ่าย เกี่ยวกับค่าบริการปฏิบัติการที่ไม่เข้า ลักษณะรายจ่ายรายอื่น -ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท