



บันทึกข้อความ

สำนักงานปลัด

ที่ สร ๗๗๒๐๑/-

วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขึ้น โดยครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้างและการบริหารอัตรากำลัง ด้านการสรรหาและคัดเลือก ด้านการพัฒนา ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการ ด้านสวัสดิการและการพัฒนาคุณภาพชีวิต ฯลฯ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้างเมืองที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุดรวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assess : ITA และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้วนั้น

บัดนี้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ผู้บริหารทราบผลการวิเคราะห์/ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และพิจารณาปรับปรุงครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางศุภิสรา สุภาพ)

นักทรัพยากรบุคคล รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัด อบต

(นางสาวจิรฐา ทิศกระโทก)
รองปลัด อบต.

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

(นางสาวสิริโสภา แวตติ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

ความเห็นขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

(นายพลสิทธิ์ กิตติพรเจริญสิน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ประเภทบุคลากร	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	กรอบว่าง (ตามงบ)
พนักงานส่วนตำบล				
ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับ กลาง	-	-	-	-
ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับ ต้น	๒	๒	๒	-
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น	๔	๔	๒	๒
ประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
ประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการ	๒	๒	๒	-
ประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ	๖	๖	๒	๔
ประเภททั่วไป ระดับ ชำนาญงาน	๓	๓	๓	-
ประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	๒	๒	-	๒
พนักงานครูและบุคลากร ลูกจ้างประจำ	๔	๒	๒	๒
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๑	๑	-
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๔	๑๔	๑๓	๑
พนักงานจ้าง ทั่วไป	๙	๙	๘	๑
รวม	๔๗	๔๕	๓๕	๑๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์

ภาพรวมด้านทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน มีข้าราชการตามแผนอัตรากำลังจำนวน ๑๙ อัตรา พนักงานครู อบต. จำนวน ๔ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้าง จำนวน ๒๒ อัตรา โดยจำแนกได้ดังนี้

ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่ง	อัตรารว่าง	หมายเหตุ
บริหารท้องถิ่น	๒	-	
อำนาจการท้องถิ่น			
- ผู้อำนวยการกองคลัง	-	๑	
- หัวหน้าสำนักปลัด	-	-	
- ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	๑	-	
- ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-	
ข้าราชการสายวิชาการ	๔	๔	
พนักงานครู อบต.	๒	๒	
ข้าราชการสายทั่วไป	๒	๒	
ลูกจ้างประจำ	๑	-	
พนักงานจ้าง	๒๒	-	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑.ด้าน การสรร หา	๑.๑ การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ใ นการกำหนดโครงสร้างและ กรอบอัตรากำลัง	- ดำเนินการตามแผนอัตร ากำลังสามปี (พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการสรร หาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือ ทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก	-ดำเนินการร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแทนใน ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง ,ครู ผู้ช่วย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือก บุคคลเพื่อบุคคลเพื่อบรรจุและ แต่งตั้งเข้ารับราชการหรือ ประกาศรับโอนย้าย พนักงาน ส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	- ไม่มีการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการใน การสรรหาและเลือกสรร	ในปีงบประมาณ พ .ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการ สรรหาและ เลือกสรร พนักงานจ้างใน ตำแหน่งคนงานทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้น	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่มี การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น เนื่องจากยัง ไม่มีผู้ใดมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	
๒.ด้าน การ พัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	-มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีพ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑-๓๑ ส.ค. ๒๕๖๘	
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	-มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
	๒.๓ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	-หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ในตำแหน่งตามสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	-หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากรสวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา และจัดให้มีขั้นพื้นฐานของพนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๓.ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อม ทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	
	๓.๒ ดำเนินการการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากร	ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ตูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึง คณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๓๑ มี.ค.๒๕๖๘ และ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ และ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๓๑ มี.ค.๒๕๖๘ และ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
	๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่นด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่ บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน ปีละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๓๑ ธ.ค.๒๕๖๘	
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	-มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -จัดให้มียาและเวชภัณฑ์สำหรับการปฐมพยาบาลเบื้องต้น -จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	๒๐,๐๐๐	๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่นและข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลคู่ ตัน ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ รับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับองค์การบริหารส่วน ตำบลคู่ตัน ว่าด้วยจรรยา บรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและ มอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบของพนักงานส่วน ท้องถิ่นและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	-๓๑ มี.ค.๒๕๖๘ -๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานตามแผนการ เสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริตประจำปี งบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙	- มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการ ดำเนินการแผนการส่งเสริม วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	