



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

ที่ สร ๗๗๒๐๑/

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน โดยหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินจะต้องได้ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผลการประเมิน องค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน ได้คะแนน ๘๕.๐๔ ผลการประเมินอยู่ในระดับ AA ผ่านดี ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด จึงได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติการดำเนินการมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑.โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. เขียนโครงการเพื่อขอพิจารณาอนุมัติ ๒. ประสานวิทยากรในการให้ความรู้ ๓.เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการโครงการ ๔.จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม ๕.ดำเนินการอบรมให้ความรู้ตามโครงการ ๖.ตอบแบบสอบถามประเมินโครงการ ๗.สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ	สำนักปลัด	วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑.บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ๓.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรมคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑. บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (ทำแบบทดสอบ/แบบประเมิน) ๒.องค์การบริหารส่วนตำบลคูตันมีการบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. กิจกรรมปฏิญาณตนต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๑.จัดทำคำปฏิญาณตนต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ๒.ดำเนินการจัดกิจกรรมปฏิญาณต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันต่อสิ่งศักดิ์สิทธิ์ตามความเชื่อ ๓.เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์กิจกรรม	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เป็นการเสริมสร้างกระบวนป้องกันเพื่อให้เกิดความสะอาด สร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของผู้บริหาร ของสมาชิกสภา และของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑. ปรับฐานความคิดให้มีค่านิยมร่วมต้านทุจริตมีจิตสำนึก ๒.ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดการยอมรับและมีความเชื่อมั่นในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๓.โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑. เขียนโครงการเพื่อขอพิจารณาอนุมัติ ๒. ประสานวิทยากรในการให้ความรู้ ๓. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการโครงการ ๔. จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม ๕. ดำเนินการอบรมให้ความรู้ตามโครงการ ๖. ตอบแบบสอบถามประเมินโครงการ ๗. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ	สำนักปลัดฯ	วันที่ ๓๐ มกราคม ถึง ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑. เสริมสร้างประสิทธิภาพ และเพิ่มศักยภาพการบริหารงานให้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และบุคลากร ให้มีกระบวนการ ทักษะ วัฒนธรรมและ ค่านิยมในการปฏิบัติงานที่ มุ่งเพิ่มสมรรถนะและ พัฒนาระบบราชการ ให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของ ประชาชน ๒. คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาฯ และบุคลากรรับรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับระบบ การบริหารจัดการบ้าน เมืองที่ดี หรือหลัก ธรรมาภิบาลการ ให้บริการสาธารณะแก่ ประชาชนตามอำนาจ หน้าที่ ๓. เป็นการเสริมสร้าง และพัฒนาจิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรมแก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาฯ และ บุคลากรสร้างภูมิคุ้มกัน ด้านจิตใจ เพื่อให้มี พฤติกรรมในเชิง สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกใน การทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้ บริการประชาชนอย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ ๔. เพื่อเสริมสร้างความ สามัคคีและมีทัศนคติที่ เกื้อกูลกันในหมู่คณะใน การทำงานร่วมกัน	ผู้เข้าอบรมได้รับ ประโยชน์จากการนำ ความรู้แนวคิด ประสบการณ์ใหม่ หลักวิชาการทฤษฎี และหลักในการปฏิบัติ งานตามหลักที่ได้รับ การฝึกอบรมไป ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้น และมีภาระความ รับผิดชอบที่สูงขึ้นได้ เป็นการเสริมสร้างและ พัฒนาจิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรม ได้รับการเสริมสร้าง ภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ เพื่อให้มีพฤติกรรมใน เชิงสร้างสรรค์ มีจิต สำนึกในการกระทำ ความดีรู้จักการให้การ เสียสละและมุ่ง ปฏิบัติงานเพื่อให้ บริการประชาชนอย่าง มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๔.มาตรการ No Gift Policy	๑.ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนรับทราบ ๓.ดำเนินการขับเคลื่อนวัฒนธรรม No Gift Policy ๓.รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ	๑.บุคลากรในหน่วยงานได้ใช้เป็นหลักการในการปฏิบัติหน้าที่ซื่อสัตย์สุจริตต่อผู้มารับบริการ ๒.บุคลากรในหน่วยงานได้ปฏิบัติตามและรับรู้ว่าจะไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ๓.ผู้รับบริการหน่วยงานได้รับทราบนโยบายของหน่วยงาน	ไม่ปรากฏว่ามีผู้มารับบริการให้ของขวัญของกำนัลรวมทั้งไม่มีบุคลากรในหน่วยงานฝ่าฝืนหรือรับของขวัญของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่
๕.โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ	๑.เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติผู้บริหารท้องถิ่น ๒.ประชุมวางแผนการดำเนินงานเพื่อกำหนดกิจกรรม เป้าหมาย และการดำเนินโครงการฯ ๒.ประสานงานขอความร่วมมือกับผู้ที่เกี่ยวข้องและหน่วยงานที่จะเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ ๔.จัดเตรียมสถานที่เพื่อดำเนินโครงการ ๕.ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนผู้มีจิตอาสาเข้าร่วมกิจกรรม ๖.ดำเนินการตามโครงการจิตอาสาเราทำความดี ด้วยหัวใจ	สำนักปลัด	วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑. ดำเนินกิจกรรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ สร้างความสำนึกรักหมู่บ้าน ชุมชน ๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ บุคลากรของหน่วยงานและประชาชนเกิดความรักความสามัคคี เกิดการมีส่วนร่วม	บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล หน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลกและประชาชนจิตอาสาได้บูรณาการร่วมกันจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ สร้างความรักความสามัคคี การมีส่วนร่วมของคนในชุมชน

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ ความสำเร็จ
๖.กิจกรรมสร้าง ความโปร่งใสใน การพิจารณา เลื่อนขั้น เงินเดือน	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของพนักงาน ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน ๓.ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ พนักงาน ๔.เสนอผลการพิจารณากลับกรองให้ นายกฯให้ความเห็นชอบประกาศผล การประเมิน ๕.แจ้งสำนัก/กอง ส่งแบบประเมิน การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงาน เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น โดยใช้ข้อมูล การลา มาสาย และ ขาดราชการ และข้อมูลการรักษา วินัย การเข้าร่วมกิจกรรม พฤติกรรมอื่นๆ ๖.คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนพิจารณาตามหลักเกณฑ์ ๗.เสนอผลการพิจารณาให้นายกฯ พิจารณาออกคำสั่งเลื่อนขั้น เงินเดือน	สำนักปลัดฯ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	การเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความ โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบ ได้ พนักงานส่วนต และพนักงานส่วนต และกำ ป	มีการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นธรรม ได้ ไม่มี ข้อเรียนในการ เลื่อนขั้นเงินเดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอุษณีย์ พิทยากุล)

นิติกรชำนาญการ

-ความเห็นของ หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....

(นายธนิศศักดิ์ วรกุลศิริศักดิ์)

ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง รก.หัวหน้าสำนักปลัด

-คำสั่ง /ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

พ.ศ.๒๕๖๗

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสิริโสภา แววดี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-คำสั่ง /ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

(ลงชื่อ).....

(นายพิษณุ กิตติพรเจริญสิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน