



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

ที่ สร ๗๗๒๐๑/

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ยังคงยึดกรอบแนวทางในการประเมิน ภายใต้แนวคิด Clear & Accountability ที่มุ่งมั่นให้การประเมิน ITA เป็นการประเมินที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วน โปร่งใส ตรงไปตรงมา อันจะเป็นการสร้างความน่าเชื่อถือให้แก่กระบวนการประเมิน

เพื่อให้การขับเคลื่อนยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน จึงได้จัดทำร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ มาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายอยุธยา พิทยากุล)

นิติกรชำนาญการ

-ความเห็นของ หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....

(นายธนศักดิ์ วรกุลศิริศักดิ์)

ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง รก. ทน.สำนักปลัด

-คำสั่ง /ความเห็นขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสิริโสภา แววดี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

-คำสั่ง /ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน



เห็นชอบ ดำเนินการ



ไม่เห็นชอบ เพราะ.....

(ลงชื่อ).....

(นายพลิชฐ์ กิตติพรเจริญสิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

ที่ ๒๑ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ความประพฤติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมาตรา ๑๙ ได้กำหนดให้ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับได้มีการประกาศใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ บังคับใช้เรียบร้อยแล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน ดังนี้

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน | ประธานคณะทำงาน |
| ๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน | คณะทำงาน |
| ๔) ผู้อำนวยการกองทุกกอง | คณะทำงาน |
| ๕) หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๖) นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่และอำนาจ

๑) รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแนวทางการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมในหน่วยงาน

๒) ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓) ส่งเสริมสนับสนุนให้มีความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

๔) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพและเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๕) ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๖) ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๗) คัดกรองเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยมิเป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพลิชฐ์ กิตติพรเจริญสิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

ที่ ๖๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) และพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บท และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ยังคงยึดกรอบแนวทางในการประเมิน ภายใต้แนวคิด Clear & Accountability ที่มุ่งมั่นให้การประเมิน ITA เป็นการประเมินที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วน โปร่งใส ตรงไปตรงมา อันจะเป็นการสร้างความน่าเชื่อถือให้แก่กระบวนการประเมิน

ฉะนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าวเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกับกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงาน และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน | ประธานคณะทำงาน |
| ๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓) เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน | คณะทำงาน |
| ๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน | คณะทำงาน |
| ๕) ผู้อำนวยการกองทุกกอง | คณะทำงาน |
| ๖) หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๗) นิติกร | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

(๑) ให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แจงรายละเอียดต่างๆ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้คณะทำงานฝ่ายดำเนินการทราบ

(๒) มอบหมายให้บุคลากรดำเนินการตามตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบ OIT สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

(๓) ตรวจสอบความเรียบร้อย ถูกต้องของข้อมูล หลักฐาน และเอกสารประกอบ รวมทั้งตรวจสอบการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน ก่อนคัดลอกถึงข้อมูลตามตัวชี้วัดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช.

(๔) กำกับดูแล และติดตาม/ทวงถามเจ้าหน้าที่ผู้จัดเตรียมเอกสาร หลักฐานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามภารกิจที่รับผิดชอบ (กรณีเกิดความล่าช้าหรือไม่มีการดำเนินการภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๘) เพื่อดำเนินการตามตัวชี้วัดแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. คณะทำงานฝ่ายดำเนินการตามตัวชี้วัดในแบบ OIT

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	เรื่อง/ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
ด้านข้อมูลพื้นฐาน				
๑	๐๑	โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	นางศุภิสรา สุภาพ	คณะทำงาน
๒	๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	นางศุภิสรา สุภาพ	คณะทำงาน
๓	๐๓	ข้อมูลการติดต่อ	นายอยุธยา พิทยากุล	คณะทำงาน
ด้านการประชาสัมพันธ์				
๔	๐๔	ข่าวประชาสัมพันธ์	นายณัฐพล ฐานสมบูรณ์	คณะทำงาน
ด้านแผนการดำเนินงานและงบประมาณ				
๕	๐๕	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	นายชัชวาล ลายสนธิ์	คณะทำงาน
๖	๐๖	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	นายชัชวาล ลายสนธิ์	คณะทำงาน
๗	๐๗	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	นายชัชวาล ลายสนธิ์	คณะทำงาน
ด้านการปฏิบัติงาน				
๘	๐๘	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	นายอยุธยา พิทยากุล	คณะทำงาน
ด้านการให้บริการและการติดต่อประสานงาน				
๙	๐๙	คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อ	นายอยุธยา พิทยากุล	คณะทำงาน
๑๐	๐๑๐	E-Service	นายณัฐพล ฐานสมบูรณ์	คณะทำงาน
๑๑	๐๑๑	ข้อมูลสถิติการให้บริการ	สำนักปลัด/กองทุกกอง	คณะทำงาน
ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง				
๑๒	๐๑๒	รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดการพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	นางศุภิสรา สุภาพ	คณะทำงาน
๑๓	๐๑๓	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	นางศุภิสรา สุภาพ	คณะทำงาน
ด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
๑๔	๐๑๔	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นางศุภิสรา สุภาพ	คณะทำงาน
๑๕	๐๑๕	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	นางศุภิสรา สุภาพ	คณะทำงาน
๑๖	๐๑๖	ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	นางศุภิสรา สุภาพ	คณะทำงาน
ด้านการส่งเสริมความโปร่งใส				
๑๗	๐๑๗	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นายอยุธยา พิทยากุล	คณะทำงาน
๑๘	๐๑๘	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นายอยุธยา พิทยากุล	คณะทำงาน
๑๙	๐๑๙	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นายอยุธยา พิทยากุล	คณะทำงาน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	เรื่อง/ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
ด้านการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม				
๒๐	๐๒๐	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	นายอยุธยา พิทยากุล	คณะทำงาน
ด้านการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน นโยบาย No Gift Policy				
๒๑	๐๒๑	ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	นายอยุธยา พิทยากุล	คณะทำงาน
๒๒	๐๒๒	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	นายอยุธยา พิทยากุล	คณะทำงาน
ด้านการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต				
๒๓	๐๒๓	การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	นายอยุธยา พิทยากุล	คณะทำงาน
๒๔	๐๒๔	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	นายอยุธยา พิทยากุล	คณะทำงาน
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส				
๒๕	๐๒๕	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	นายอยุธยา พิทยากุล	คณะทำงาน
๒๖	๐๒๖	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	นายอยุธยา พิทยากุล	คณะทำงาน
ด้านมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน				
๒๗	๐๒๗	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นายอยุธยา พิทยากุล	คณะทำงาน
๒๘	๐๒๘	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นายอยุธยา พิทยากุล	คณะทำงาน

มีหน้าที่

(๑) จัดเตรียม ติดตาม/ทวงถามในชั้นแรก เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล หลักฐาน และเอกสารประกอบการการดำเนินงานที่เกิดขึ้นตามตัวชี้วัดในส่วนที่ได้รับผิดชอบ

(๒) นำเอกสารที่ดำเนินการตามข้อ ๑ ไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๘

(๓) ให้ นายอยุธยา พิทยากุล ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ ดำเนินการให้ตอบแบบวัด OIT ในเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในแล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๘

(๔) งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และได้รับมอบหมาย

๓. คณะทำงานพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

- | | | |
|----------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| ๑) นางสาวสิริโสภา แววดี | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานคณะทำงาน |
| ๒) นายธนิตศักดิ์ วรกุลศิริศักดิ์ | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๓) นายวิฑูรย์ มะลิซ้อน | หัวหน้ากองการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๔) นายอยุธยา พิทยากุล | นิติกร | คณะทำงาน |
| ๕) นางศุภิสรา สุภาพ | นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๖) นายชัชวาล ลายสนธิ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

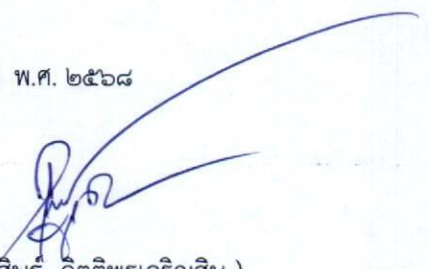
(๑) วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและหาแนวทางการแก้ไข เพื่อพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีต่อไป และเพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

(๒) งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ในการนี้ ขอให้คณะทำงานผู้ที่ได้รับแต่งตั้งทุกคนดำเนินงานในหน้าที่ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ด้วยความเรียบร้อย หากมีปัญหาขัดข้องประการใดรายงานให้คณะทำงานฝ่ายอำนวยการทราบ เพื่อแก้ไขปัญหาให้การปฏิบัติงานสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายพลีษฐ์ กิตติพรเจริญสิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

การกระทำที่ควรทำหรือไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน (Do's & Don'ts)
สำหรับ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๖ วรรคสามบัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมพ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน ในฐานะหน่วยงานของรัฐ จึงจัดทำแนวทางปฏิบัติตนสำหรับบุคลากรของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ซึ่งจะช่วยให้บุคลากรของหน่วยงานมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดเสมอ

✓ ข้อควรทำ (Do's)	✗ ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	
จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคง	แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	แสดงกริยาวาจา หรือออกอาการในเชิงลบหลู่ดูแคลันหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติต่าง ๆ แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	แสดงออกด้วยกริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	
ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ	หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล	อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผน
รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น	ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น

✓ ข้อควรทำ (Do's)	✗ ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๓. ถัดตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	
ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและทำนองคลองธรรม	ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย	ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
กล้าแจ้งเหตุหรือข้อร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำความผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
ยืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ	ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความผิดที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส
๔. ถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	
มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน	หาทางปฏิเสธบ่ายเบี่ยง เกี่ยงจนในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ
มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนร่วม	ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	
ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายอย่างแท้จริง	ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการงานระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน
มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีโดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสม รับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะตอบชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน เพื่อนร่วมงาน	ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค และเที่ยงธรรม ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพ ร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง
ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ	อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อผู้มารับบริการ
เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย	แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่มีหน้าที่ให้บริการประชาชน

✓ ข้อควรทำ (Do's)	✗ ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	
ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดย น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรม ราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมา ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่	ฟุ่มเฟือย หรือดำรงตนเกินกว่าฐานะานุรูป
ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวง ชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่ง วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาน	ประพฤดิหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสีย เกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและของ ราชการ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	แสดงกริยาอาการ หรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการไม่ เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่



โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์



องค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน จัดโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ถึง ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วยผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ร่วมอบรมสัมมนาในครั้งนี้ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการ สร้างความสามัคคี เข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรม ปรับทัศนคติและวิสัยทัศน์ในการทำงานเพื่อตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชน เรียนรู้วิธีการและกระบวนการใหม่ ๆ ความเป็นอยู่ของประชาชนตามแนวทางการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติในชุมชน การเรียนรู้ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การบริหารจัดการองค์กรที่มีความโดดเด่นด้านหลักธรรมาภิบาล การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยมีการอบรมในหัวข้อ บทบาทของผู้นำยุคใหม่ ผู้นำกับหลักนิติธรรม แนวคิดเกี่ยวกับธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาล จรรยาบรรณข้าราชการ และจริยธรรมนักบริหาร กิจกรรมส่งเสริมความสามัคคี เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม



กิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
องค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์



องค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน จัดโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ถึง ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยมีการจัดฝึกอบรมในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วยผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ร่วมอบรมสัมมนาในครั้งนี้ จำนวน ๔๗ คน นายพลิชฐ์ กิตติพรเจริญสิน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน เป็นประธานเปิดการฝึกอบรม ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ ได้มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ร่วมกัน เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักถึงความซื่อสัตย์ สุจริต สร้างความศรัทธา และเชื่อมั่นแก่สังคมว่า เป็นองค์กรธรรมาภิบาล รวมทั้งได้บรรยายพิเศษเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติตนสำหรับบุคลากรของหน่วยงาน **การกระทำที่ควรทำหรือไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน (Do's & Don'ts)** เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ซึ่งจะช่วยให้บุคลากรของหน่วยงานมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด