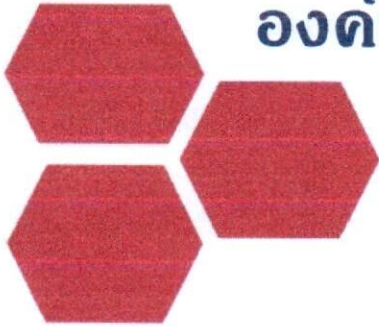


**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน**



อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านมาตรฐานคมนาคม

เสริมสร้างการพัฒนามาตรฐานโครงสร้างระบบการคมนาคมให้ครอบคลุม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านประชาชนมีคุณภาพ

ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ความปลอดภัยให้ประชาชนอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านเกษตรกรรมธรรมยั่งยืน

ปรับปรุงปัจจัยและกระบวนการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยให้ได้มาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการบริหารจัดการโปร่งใส

พัฒนาระบบการบริหารจัดการโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

ค่านิยมร่วม

๑.การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

๒.การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี

๓.การพัฒนาบุคลากรเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

๔.การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา

กลยุทธ์ที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากร ที่สอดคล้องกับค่านิยม

ค่านิยมร่วม ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรทุกระดับ

ค่านิยมร่วม ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนมีความรู้คู่ความดี

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ค่านิยมร่วม ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากร ให้อยอมรับรับการการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในองค์กรในอนาคต

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรร่วมมือกับเครือข่าย หน่วยงานรัฐ เอกชน และ

ภาคประชาชน

ค่านิยมร่วม ที่ ๔ การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรยอมรับในผลงานของคนอื่นและปรับปรุงแก้ไขในผลงานของตน

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ร่วมกันในการปฏิบัติงานภายในองค์กร (KM)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
๑	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หน่วยงาน มหาวิทยาลัย ผู้จัดฝึกอบรมมีหนังสือแจ้ง (หลักสูตรมา)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ เข้าใจใน งานตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งแต่ละตำแหน่ง	เชิงปริมาณ -บุคลากรได้รับการพัฒนา ในสายงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ -บุคลากรใช้สมรรถนะใน การปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐	ห้วงระยะเวลา (๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘)	ตั้งในข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ งบดำเนินงานหมวดค่าใช้สอย ค่าลงทะเบียนการศึกษาฝึกอบรม -แผนงานบริหารงานทั่วไป ตั้งไว้ ๑๕๐,๐๐๐ บาท งานบริหารงานคลังตั้งไว้ ๔๐,๐๐๐ บาท แผนงานการศึกษา ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท แผนงานอุตสาหกรรมโยธา ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุ ใหม่	บุคลากรทุกระดับมี ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่ จำเป็นในการ ปฏิบัติงาน ตามเกณฑ์ที่ กำหนด	เชิงปริมาณ -บุคลากรได้รับการพัฒนา ในสายงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ -บุคลากรใช้สมรรถนะใน การปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐	ห้วงระยะเวลา (๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘)	ตั้งในข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ งบดำเนินงานหมวดค่าใช้สอยรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้า ลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น - ตั้งไว้ ๒๕๐,๐๐๐ บาท
๓	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ใน การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	บุคลากรทุกระดับ มี ความรู้ทักษะ สมรรถนะที่ เหมาะสม กับการ ปฏิบัติงานและ พร้อมรับ การเปลี่ยนแปลง	เชิงปริมาณ -บุคลากรได้รับการพัฒนา ในสายงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ -บุคลากรใช้สมรรถนะใน การปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐	ห้วงระยะเวลา (๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘)	ตั้งในข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ งบดำเนินงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงานหมวดค่าใช้สอยรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้า ลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น - ตั้งไว้ ๒๕๐,๐๐๐ บาท

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
๔	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสม กับการปฏิบัติงานและ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	เชิงปริมาณ -บุคลากรได้รับการพัฒนาในสายงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ -บุคลากรใช้สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐	ทั้งระยะเวลา (๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ