



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักงานปลัด

ที่ สร ๗๗๒๐๑/-

วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขึ้น โดยครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้างและการบริหารอัตรากำลัง ด้านการสรรหาและคัดเลือก ด้านการพัฒนา ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการ ด้านสวัสดิการและการพัฒนาคุณภาพชีวิต ฯลฯ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้างเมืองที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุดรวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assess : ITA และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้วนั้น

บัดนี้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ผู้บริหารทราบผลการวิเคราะห์/ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และพิจารณาปรับปรุงครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางศุภิสรา สุภาพ)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักงานปลัด

(นางสาวจิรฐา ทิศกระโทก)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน
๑๖/๑๐/๒๕๖๗/๑๖๗/๒๕๖๗ ๗ ๗/๑๐/๒๕๖๗

(นางสาวสิริโสภา แววดี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

ความเห็นขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

(นายพลิชฐ์ กิตติพรเจริญสิน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์

ภาพรวมด้านทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน มีข้าราชการตามแผนอัตรากำลังจำนวน ๑๗ อัตรา พนักงานครู อบต. จำนวน ๔ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้าง จำนวน ๒๓ อัตรา โดยจำแนกได้ดังนี้

ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่ง	อัตรว่าง	หมายเหตุ
บริหารท้องถิ่น	๑	-	
อำนาจการท้องถิ่น			
- ผู้อำนวยการกองคลัง	-	๑	
- หัวหน้าสำนักงานปลัด	๑	-	
- ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	-	
- ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-	
ข้าราชการสายวิชาการ	๔	๔	
พนักงานครู อบต.	๒	๒	
ข้าราชการสายทั่วไป	๒	๒	
ลูกจ้างประจำ	๑	-	
พนักงานจ้าง	๒๐	๒	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑.ด้าน การสรร หา	๑.๑ จัดทำแผนอัตราจ้าง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตราจ้าง	- ดำเนินการตามแผนอัตราจ้างสามปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑-๓๑ ส.ค. ๒๕๖๗	
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตราจ้างที่ลาออก	-ดำเนินการร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแทนในตำแหน่ง ผอ.กองช่าง ,ครูผู้ช่วย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค.-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	-ไม่มีการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค.-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ สรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างในตำแหน่งคนงานทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค.-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๒. ด้านการพัฒนา	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้น	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่มี การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น เนื่องจากยังไม่มีผู้ใดมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค.-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	
	๑.๖ ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง	- ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ พ.ค.-๓๐ ม.ย.๖๗	
	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	-มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑-๓๑ ส.ค. ๒๕๖๗	
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	-มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค.- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
	๒.๓ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	-หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค.- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
	๒.๔ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	-หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากรสวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา และจัดให้ขึ้นพื้นฐานของพนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค.- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๓.ด้านการวิจัย รักษาไว้ และ แรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้า ในสายงานตำแหน่งให้ บุคลากรทราบ	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ เส้นทางความก้าวหน้าในสาย งาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อม ทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๑ ต.ค.- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	
	๓.๒ ดำเนินการการ บันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากร	ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๑ ต.ค.- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน	ระยะเวลา	หมายเหตุ
	๓.๓ จัดให้มี กระบวนการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถ ตรวจสอบได้	-หน่วยงานมีการถ่ายทอด ตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการ ปฏิบัติงาน จนถึง คณะกรรมการกลั่นกรองผล การพิจารณาผลการปฏิบัติ ราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ทุกคน อย่าง เป็นธรรม เสมอภาค และ เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗ และ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
	๓.๔ จัดให้มีการ พิจารณาความดี ความชอบ ตามผล การปฏิบัติหน้าที่ ราชการอย่างเป็น ธรรม เสมอภาค และสามารถ ตรวจสอบได้	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ให้ เป็นไปตามผลการประเมิน การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ และ ครั้งที่ ๒/ ๒๕๖๗ ตามคำสั่งเลื่อนขั้น เงินเดือน และรายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗ และ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน	ระยะเวลา	หมายเหตุ
	๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่นด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	ดำเนินการพิจารณาความดี ความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่ บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน ปีละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๓๑ ธ.ค.๒๕๖๗	
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	-มีการจัดอุปกรณ์พื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -จัดให้มียาและเวชภัณฑ์สำหรับการปฐมพยาบาลเบื้องต้น -จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณชน	๒๐,๐๐๐	๕,๐๐๐	๑ ต.ค.- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	๔.๑ แจกใบปลิวในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นระบบ ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	-๓๑ มี.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘	-มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินงานแผนการส่งเสริม วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	-๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	