



### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

ที่ สร ๓๗/๒๐๑๑/

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ๑.๓ ตามแผนแม่บทฯ ให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนร้อยละ ๑๐๐ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน จึงได้จัดทำร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ มาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายอยุธยา พิทยากุล  
นิติกรชำนาญการ

-ความเห็นของ หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....

(นางสาวจิรัฐา ทิศกระโทก)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

-คำสั่ง /ความเห็นขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

(ลงชื่อ).....

(นางโสภา พุทธภูมิโพธิ์ศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

-คำสั่ง /ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

เห็นชอบ ดำเนินการ

ไม่เห็นชอบ เพราะ.....

(ลงชื่อ).....

(นายพลิชฐ์ กิตติพรเจริญสิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน





## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

ที่ ๕๐ / ๒๕๖๗

### เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) และพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ๑.๓ ตามแผนแม่บทฯ ให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนร้อยละ ๑๐๐ นั้น

ฉะนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าวเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกับกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงาน และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

#### ๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ

๑) นายกององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน	ประธานคณะทำงาน
๒) รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน	รองประธานคณะทำงาน
๓) เลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน	คณะทำงาน
๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน	คณะทำงาน
๕) ผู้อำนวยการกองทุกกอง	คณะทำงาน
๖) หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	คณะทำงานและเลขานุการ
๗) นิติกร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

#### มีหน้าที่

(๑) ให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แจงรายละเอียดต่างๆ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้คณะทำงานฝ่ายดำเนินการทราบ

(๒) มอบหมายให้บุคลากรดำเนินการตามตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบ OIT สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

(๓) ตรวจสอบความเรียบร้อย ถูกต้องของข้อมูล หลักฐาน และเอกสารประกอบ รวมทั้งตรวจสอบการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน ก่อนคัดลอกลิงค์ข้อมูลตามตัวชี้วัดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช.



(๔) กำกับดูแล และติดตาม/ทวงถามเจ้าหน้าที่ผู้จัดเตรียมเอกสาร หลักฐานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามภารกิจที่รับผิดชอบ (กรณีเกิดความล่าช้าหรือไม่มีการดำเนินการภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗) เพื่อดำเนินการตามตัวชี้วัดแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. คณะทำงานฝ่ายดำเนินการตามตัวชี้วัดในแบบ OIT

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	เรื่อง/ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
<b>ด้านข้อมูลพื้นฐาน</b>				
๑	๐๑	โครงสร้าง	นางศุภิสรา สุภาพ	คณะทำงาน
๒	๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	นางศุภิสรา สุภาพ	คณะทำงาน
๓	๐๓	อำนาจหน้าที่	นายอยุธยา พิทยากุล	คณะทำงาน
๔	๐๔	ข้อมูลการติดต่อ	นายอยุธยา พิทยากุล	คณะทำงาน
๕	๐๕	ข่าวประชาสัมพันธ์	น.ส.จิรฐา ทิศกระโทก	คณะทำงาน
๖	๐๖	Q&A	น.ส.จิรฐา ทิศกระโทก	คณะทำงาน
<b>การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ</b>				
๗	๐๗	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	นายชัชวาล ลายสนธิ์	คณะทำงาน
๘	๐๘	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	นายชัชวาล ลายสนธิ์	คณะทำงาน
๙	๐๙	รายงานผลการดำเนินประจำปี	นายชัชวาล ลายสนธิ์	คณะทำงาน
๑๐	๐๑๐	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	นายอยุธยา พิทยากุล	คณะทำงาน
๑๑	๐๑๑	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	นายอยุธยา พิทยากุล	คณะทำงาน
๑๒	๐๑๒	ข้อมูลสถิติการให้บริการ	นายอยุธยา พิทยากุล	คณะทำงาน
๑๓	๐๑๓	E-Service	สำนักปลัด/กองทุกกอง	คณะทำงาน
<b>การจัดซื้อจัดจ้าง</b>				
๑๔	๐๑๔	รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดการพัสดุ	น.ส.พิมพ์ชนก รัตนสวัสดิ์	คณะทำงาน
๑๕	๐๑๕	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	น.ส.พิมพ์ชนก รัตนสวัสดิ์	คณะทำงาน
๑๖	๐๑๖	ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	น.ส.พิมพ์ชนก รัตนสวัสดิ์	คณะทำงาน
๑๗	๐๑๗	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	น.ส.พิมพ์ชนก รัตนสวัสดิ์	คณะทำงาน
<b>การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>				
๑๘	๐๑๘	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นางศุภิสรา สุภาพ	คณะทำงาน
๑๙	๐๑๙	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	นางศุภิสรา สุภาพ	คณะทำงาน
๒๐	๐๒๐	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	นางศุภิสรา สุภาพ	คณะทำงาน
๒๑	๐๒๑	การขับเคลื่อนจริยธรรม	นางศุภิสรา สุภาพ	คณะทำงาน



ลำดับที่	ตัวชี้วัด	เรื่อง/ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
การส่งเสริมความโปร่งใส				
๒๒	๐๒๒	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นายอยุธยา พิทยากุล	คณะทำงาน
๒๓	๐๒๓	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นายอยุธยา พิทยากุล	คณะทำงาน
๒๔	๐๒๔	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นายอยุธยา พิทยากุล	คณะทำงาน
๒๕	๐๒๕	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	นายอยุธยา พิทยากุล	คณะทำงาน
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน				
๒๖	๐๒๖	ประกาศเจตนาธรรมเนียมนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	นายอยุธยา พิทยากุล	คณะทำงาน
๒๗	๐๒๗	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	นายอยุธยา พิทยากุล	คณะทำงาน
๒๘	๐๒๘	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	นายอยุธยา พิทยากุล	คณะทำงาน
๒๙	๐๒๙	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	นายอยุธยา พิทยากุล	คณะทำงาน
๓๐	๐๓๐	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	น.ส.จิรัฐา ทิศกระโทก	คณะทำงาน
๓๑	๐๓๑	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	น.ส.จิรัฐา ทิศกระโทก	คณะทำงาน
การส่งเสริมความโปร่งใส				
๓๒	๐๓๒	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	นายอยุธยา พิทยากุล	คณะทำงาน
๓๓	๐๓๓	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	นายอยุธยา พิทยากุล	คณะทำงาน
๓๔	๐๓๔	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นายอยุธยา พิทยากุล	คณะทำงาน
๓๕	๐๓๕	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นายอยุธยา พิทยากุล	คณะทำงาน

มีหน้าที่

(๑) จัดเตรียม ติดตาม/ทวงถามในชั้นแรก เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล หลักฐาน และเอกสารประกอบการการดำเนินงานที่เกิดขึ้นตามตัวชี้วัดในส่วนที่ได้รับผิดชอบ

(๒) นำเอกสารที่ดำเนินการตามข้อ ๑ ไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗

(๓) ให้ นายอยุธยา พิทยากุล ตำแหน่ง นิติกร ชำนาญการ ดำเนินการให้ตอบแบบวัด OIT ในเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในแล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๗

(๔) งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และได้รับมอบหมาย



๓. คณะทำงานพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

๑) นางโสภา พุทธภูมิโพธิ์ศรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานคณะทำงาน
๒) นางสาวจิรฐา ทิศกระโทก	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๓) นายวิฑูรย์ มะลิซ้อน	หัวหน้ากองการศึกษาฯ	คณะทำงาน
๔) นายอยุธยา พิทยากุล	นิติกร	คณะทำงาน
๕) นางศุภิสรา สุภาพ	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน/เลขานุการ
๖) นายชัชวาล ลายสนธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

(๑) วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและหาแนวทางการแก้ไข เพื่อพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีต่อไป และเพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

(๒) งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ในการนี้ ขอให้คณะทำงานผู้ที่ได้รับแต่งตั้งทุกคนดำเนินงานในหน้าที่ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ด้วยความเรียบร้อย หากมีปัญหาขัดข้องประการใดรายงานให้คณะทำงานฝ่ายอำนวยความสะดวกทราบ เพื่อแก้ไขปัญหาให้การปฏิบัติงานสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



( นายพลิชฐ์ กิตติพรเจริญสิน )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

	ผู้ร่าง
	ผู้พิมพ์
	ผู้ทวน
๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ผู้ตรวจ





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน

ที่ ๔๑ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ความประพฤติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมาตรา ๑๙ ได้กำหนดให้ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับได้มีการประกาศใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ บังคับใช้เรียบร้อยแล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน ดังนี้

- |                                          |                               |
|------------------------------------------|-------------------------------|
| ๑) นายกององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน      | ประธานคณะกรรมการ              |
| ๒) รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน   | รองประธานคณะกรรมการ           |
| ๓) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน        | คณะกรรมการ                    |
| ๔) ผู้อำนวยการกองทุกกอง                  | คณะกรรมการ                    |
| ๕) หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๖) นักทรัพยากรบุคคล                      | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่และอำนาจ

- ๑) รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแนวทางการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมในหน่วยงาน
- ๒) ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓) ส่งเสริมสนับสนุนให้มีความรู้ ฝึกรอบรู้และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน
- ๔) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพและเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- ๕) ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
- ๖) ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
- ๗) คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยมิเป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

( นายพลิชฐ์ กิตติพรเจริญสิน )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน



**การกระทำที่ควรทำหรือไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน (Do's & Don'ts)**  
**สำหรับ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน**

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๖ วรรคสามบัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมพ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน ในฐานะหน่วยงานของรัฐ จึงจัดทำแนวทางปฏิบัติตนสำหรับบุคลากรของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ซึ่งจะช่วยให้บุคลากรของหน่วยงานมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดเสมอ

✓ ข้อควรทำ (Do's)	✗ ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
<b>๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</b>	
จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคง	แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	แสดงกริยาวาจา หรือออกอาการในเชิงลบหลู่ดูแคลันหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ สนับสนุนและมีส่วนร่วมต่อกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติต่าง ๆ แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	แสดงออกด้วยกริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
<b>๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่</b>	
ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ	หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล	อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผน
รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น	ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น



✓ ข้อควรทำ (Do's)	✗ ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
<b>๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</b>	
ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและทำนองคลองธรรม	ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขูหรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย	ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
กล้าแจ้งเหตุหรือข้อร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
ยืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ	ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส
<b>๔. ถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ</b>	
มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน	หาทางปฏิเสธบ่ายเบี่ยง เกี่ยงงอนในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ
มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนร่วม	ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน
<b>๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</b>	
ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายอย่างแท้จริง	ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการงานระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน
มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีโดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสม รับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะตอบชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน เพื่อนร่วมงาน	ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
<b>๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ</b>	
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค และเที่ยงธรรม ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพ ร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง
ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ	อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อผู้มารับบริการ
เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย	แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่มีหน้าที่ให้บริการประชาชน



✓ ข้อควรทำ (Do's)	✗ ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	
ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาทหลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่	ฟุ่มเฟือย หรือดำรงตนเกินกว่าฐานะานุรูป
ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาน	ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	แสดงกริยาอาการ หรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการไม่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่



## กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน นำโดย นายกองดีการบริหารส่วนตำบลคูตัน ดำเนินกิจกรรมและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๗ ให้แก่คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในสังกัดทุกคน

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริม ความรู้ ความเข้าใจด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน ให้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม มีเกียรติและศักดิ์ศรี ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคูตัน อำเภอทาบเชิง จังหวัดสุรินทร์





กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๗

