

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
 องค์การบริหารส่วนตำบลคูคต อำเภออากาเบียง จังหวัดสุรินทร์

ภาพรวมด้านทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลคูคต มีข้าราชการทั้งหมด ๑๗ พนักงานครู อบต. จำนวน ๔ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้าง จำนวน ๒๓ อัตรา โดยจำแนกได้ดังนี้

ตำแหน่ง	ตำรตำแหน่ง	อัตราว่าง	หมายเหตุ
บริหารท้องถิ่น	๑	-	
ผู้อำนวยการท้องถิ่น			
- ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	
- หัวหน้าสำนักปลัด	๑	-	
- ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	-	
- ผู้อำนวยการกองช่าง	-	๑	
ข้าราชการสายวิชาการ	๖	-	
พนักงานครู อบต.	๒	๒	
ข้าราชการสายทั่วไป	๔	-	
ลูกจ้างประจำ	๑	-	
พนักงานจ้าง	๒๑	๒	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.ด้านการสรรหา</p>	<p>๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง</p> <p>๑.๒ จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก</p> <p>๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น</p> <p>๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร</p> <p>๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>๑.๖ ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง</p>	<p>- ดำเนินการตามแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖)</p> <p>- ดำเนินการร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแทนในตำแหน่ง ผอ.กองช่าง ,ครูผู้ช่วย</p> <p>- ดำเนินการรับโอน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้</p> <p>- ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>- ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>- ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา</p>
<p>๒.ด้านการพัฒนา</p>	<p>๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p> <p>๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง</p> <p>๒.๓ สร้างบรรยากาศการเรียนรู้เฉพาะตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-Learning</p>	<p>- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการพัฒนา เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้ เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ</p> <p>- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความรู้ด้านเทคโนโลยีแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>- ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-Learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง</p>

<p>-จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ เป็นต้น</p> <p>-จัดให้มียาและเวชภัณฑ์สำหรับการปฐมพยาบาลเบื้องต้น</p> <p>-มีการจัดอุปกรณ์พื้นฐานในหน่วยอนามัย</p>	<p>การมีส่วนร่วมในการทำงาน ทางสังคมในวัยเรียน ในสถานศึกษา และในชุมชน</p>	
<p>-ปี ๒๕๕๕</p>	<p>ดำเนินการจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ในสถานศึกษา และในชุมชน</p>	<p>ดำเนินการจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ในสถานศึกษา และในชุมชน</p>
<p>-พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายการการประสงค์จ้าง ครูที่ ๑/๒๕๖๕ และ ครูที่ ๒/๒๕๖๕ ตามคำสั่ง การจ้างงานครูที่ ๑/๒๕๖๕ และ ครูที่ ๒/๒๕๖๕ ตามคำสั่ง</p>	<p>พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายการการ ประสงค์จ้างครูที่ ๑/๒๕๖๕ และ ครูที่ ๒/๒๕๖๕ ตามคำสั่ง</p>	<p>พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายการการ ประสงค์จ้างครูที่ ๑/๒๕๖๕ และ ครูที่ ๒/๒๕๖๕ ตามคำสั่ง</p>
<p>-พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายการการ ประสงค์จ้างครูที่ ๑/๒๕๖๕ และ ครูที่ ๒/๒๕๖๕ ตามคำสั่ง</p>	<p>พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายการการ ประสงค์จ้างครูที่ ๑/๒๕๖๕ และ ครูที่ ๒/๒๕๖๕ ตามคำสั่ง</p>	<p>พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายการการ ประสงค์จ้างครูที่ ๑/๒๕๖๕ และ ครูที่ ๒/๒๕๖๕ ตามคำสั่ง</p>
<p>ผลการดำเนินงาน</p>	<p>โครงการ/กิจกรรม</p>	<p>เกณฑ์ประเมิน</p>

